

Про

Проект



"Rețea de formare profesională pentru administrația publică locală", COD MIS ETC 2287, Проект финансируется **СПИЛЬНОЮ ОПЕРАЦІЙНОЮ ПРОГРАМОЮ РУМУНІЯ-УКРАЇНА-РЕСПУБЛІКА МОЛДОВА 2007-2013 - "СПІЛЬНІ КОРДОНИ. СПІЛЬНІ РІШЕННЯ"**

Проект реалізується **Повітом Васлуй через Повітову Раду**, в партнерстві **3-ма Районними Радами з Республіки Молдова**: Хинчешть, Леова, Ніспорень, та **2-ма партнерами з України**: Районна Рада Рені, Громадська організація Агентство сталого розвитку та європейської інтеграції "Єврорегіон Нижній Дунай".

Необхідність проекту:

- З вступом Румунії до Європейського Союзу, можливості органів місцевого самоврядування інвестувати в соціально-економічному розвитку області значно збільшилися.
- Також, оскільки Україна та Молдова є країнами, які збільшили рівень співпраці з ЄС, що дає право подати заявку на членство фонди, що виділяються для економічного і соціального розвитку зросли.

Щоб отримати доступ до цих фондів, установи повинні мати добре підготовлений персонал з реалізації проектів із зовнішнім фінансуванням.

Значення адміністративної системи є не стільки матеріальні та фінансові кошти в його розпорядженні, скільки його людський потенціал!

Перевага реалізації проекту:

1. фінансування з боку ЄС через Інструмент Сусідства проектів

- транскордонного співробітництва RO-MD-UA;
2. хороші відносини співробітництва між повітом Васлуй та районами з Республіки Молдова (Хинчешть, Леова, Ніспорень) – більше 40 спільних здійснюваних проєктів, а також з Громадською організацією Агентство сталого розвитку та європейської інтеграції «Єврорегіон Нижній Дунай» з України, яка сприяла формуванню партнерських відносин з місцевими органами самоврядування – Районна Рада Рені;
 3. характер подальшого розвитку та продовження проєктів з модернізації та ефективності державного управління у повіті Васлуй, через який була сформована та сертифікована група тренерів в державному управлінні, що охоплюють всі області, які представляють інтерес для партнерів з 3-ох країнах.

У всіх трьох країнах Програми було виявлено **ряд спільних недоліків системи професійного розвитку:**

- не існує злагодженої системи та необхідної експертизи для точної ідентифікації досконалості кожної державної установи;
- якість лекцій, семінарів з вдосконалення та умов їхнього проведення часто залишає бажати кращого;
- незнання специфіки та проблем, з якими стикається кожна категорія державної установи визначає, відсутність навчальних програм.

Цей проєкт спрямований на створення групи тренерів в областях, що представляють інтерес місцевих органів влади, які можуть забезпечити, за мінімальну вартість, якість професійного навчання співробітників місцевих органів самоврядування з області.